

附錄

公協會與非營利組織參與

GRI 102-13 公協會的會員資格

永豐餘積極參與相關產業公會與協會，研商或提供政策建言，促進產業之間的溝通對話，了解國際最新趨勢、相關風險和機會。永豐餘以會員身分參與之公協會如下表：

- 中華民國生物產業發展協會
- 中華民國工商協進會
- 台灣玉山科技協會
- 台灣董事學會
- 台灣生技產業促進會
- 時代基金會
- 中華民國國際經濟合作協會
- 社團法人國家生技醫療產業策進會
- 中華民國三三企業交流會
- 台灣專利經理人協會
- 遠哲基金會
- 台灣區造紙工業同業公會
- 中華民國全國工業總會
- 台灣區紙器工業同業公會

GRI 準則對照表

GRI 102-55 GRI 內容索引

核心揭露 重大主題 自訂主題

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
GRI 102 : 一般揭露 : 2016				
核心揭露	102-1	組織名稱	3.1 公司簡介	29
	102-2	活動、品牌、產品與服務	3.1 公司簡介	29
	102-3	總部位置	3.1 公司簡介	29
	102-4	營運據點	3.1 公司簡介	29
	102-5	所有權與法律形式	3.1 公司簡介	29
	102-6	提供服務的市場	3.1 公司簡介	29
	102-7	組織規模	3.1 公司簡介 3.2 經濟績效 6.2 勞雇關係	29 32 75
	102-8	員工與其他工作者的資訊	6.2 勞雇關係	75
	102-9	供應鏈	3.1 公司簡介 4.10 供應商管理	29 52
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	序言：報告範疇及計算依據 4.10 供應商管理	8 52
	102-11	預警原則或方針	4.7 風險管理 4.8 資安管理	48 49
	102-12	外部倡議	無對外倡議	—
	102-13	公協會的會員資格	附錄： 公協會與非營利組織參與	94
	102-14	決策者的聲明	序言：董事長的話	6

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	3.3 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	32
核心揭露	102-16	價值、原則、標準及行為規範	4.6 誠信經營	47
	102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	4.6 誠信經營	47
核心揭露	102-18	治理結構	4.1 組織架構 4.2 董事會職能及運作	37 38
	102-19	授予權責	4.3 企業社會責任組織及政策	38
	102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	4.3 企業社會責任組織及政策	38
	102-40	利害關係人團體	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	41
	102-41	團體協約	6.2 勞雇關係	75
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	41
	102-43	與利害關係人溝通的方針	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	41
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	41
核心揭露	102-45	合併財務報表中所包含的實體	序言：報告範疇及計算依據	8
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	序言：報告範疇及計算依據 4.5 重大性分析與利害關係人溝通	8 41
	102-47	重大主題表列	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	41
	102-48	資訊重編	序言：資訊重編	10
	102-49	報導改變	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	49

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
	102-50	報導期間	序言：報告週期	10
	102-51	上一次報告書的日期	序言：報告週期	10
	102-52	報導週期	序言：報告週期	10
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	序言：聯絡資訊	10
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	序言：關於報告書	8
	102-55	GRI 內容索引	附錄：GRI 準則對照表	94
	102-56	外部保證 / 確信	序言：關於本報告書 附錄：第三方查證聲明	8 100
GRI 201：經濟績效：2016				
	103	管理方針	3.2 經濟績效	32
自訂主題	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2 經濟績效	32
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.2 經濟績效	32
	201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	6.2 勞雇關係	78
GRI 202：市場地位：2016				
	103	管理方針	3.4 市場地位	34
自訂主題	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.4 市場地位	35
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.4 市場地位	34
GRI 204：採購實務：2016				
自訂主題	103	管理方針	4.10 供應商管理	52
GRI 205：反貪腐：2016				
自訂主題	103	管理方針	4.6 誠信經營	47

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
GRI 301: 物料: 2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	44
	103-2	管理方針及其要素		44
	103-3	管理方針的評估		44
	301-1	所用原物料的重量或體積	5.1 原物料使用	57
	301-2	使用的再生原物料	5.1 原物料使用	57
GRI 302: 能源: 2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	44
	103-2	管理方針及其要素		44
	103-3	管理方針的評估		44
	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 能源管理	58
	302-3	能源密集度	5.2 能源管理	58
	302-4	減少能源消耗	5.2 能源管理	58
GRI 303: 水: 2018				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	44
	103-2	管理方針及其要素		44
	103-3	管理方針的評估		44
	303-1	共享水資源之相互影響	5.3 水資源管理	60
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3 水資源管理	60
	303-3	取水量	5.3 水資源管理	60
	303-4	排水量	5.3 水資源管理	60
	303-5	耗水量	5.3 水資源管理	60

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
GRI 305: 排放: 2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	44
	103-2	管理方針及其要素		44
	103-3	管理方針的評估		44
	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.4 排放管理	63
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.4 排放管理	63
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.4 排放管理	63
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	本報告書範疇內無相關物質之產生、輸入、輸出行為,故不適用	—
GRI 306: 廢汙水和廢棄物: 2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	44
	103-2	管理方針及其要素		44
	103-3	管理方針的評估		44
	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	5.3 水資源管理	60
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	5.5 廢棄物管理	64
重大主題	306-3	嚴重洩漏	本報告期間並無發生 GRI 所定義之嚴重洩漏情事,故不適用	—
	306-4	廢棄物運輸	本公司無有害廢棄物相關之運輸、進出口與處理等相關行為,故不適用	—

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
GRI 307：有關環境保護的法規遵循：2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	45
	103-2	管理方針及其要素		45
	103-3	管理方針的評估		45
	307-1	違反環保法規	5.6 環保法規遵循	66
GRI 308：供應商環境評估：2016				
自訂主題	103	管理方針	4.10 供應商管理	52
GRI 401：勞雇關係：2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	45
	103-2	管理方針及其要素		45
	103-3	管理方針的評估		45
	401-1	新進員工和離職員工	6.2 勞雇關係	76
	401-2	提供給全職員工的福利	6.2 勞雇關係	77
	401-3	育嬰假	6.2 勞雇關係	78
GRI 402：勞 / 資關係：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.2 勞雇關係	75
GRI 403：職業安全衛生：2018				

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	45
	103-2	管理方針及其要素		45
	103-3	管理方針的評估		45
	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	6.3 職業安全衛生	79
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.3 職業安全衛生	81
	403-3	職業健康服務	6.3 職業安全衛生	84
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.3 職業安全衛生	81
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3 職業安全衛生	81
	403-6	工作者健康促進	6.3 職業安全衛生	84
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3 職業安全衛生	82
自訂主題	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3 職業安全衛生	79
	403-9	職業傷害	6.3 職業安全衛生	82
	403-10	職業病	6.3 職業安全衛生	82
GRI 404：訓練與教育：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.4 員工訓練與教育	86
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.4 員工訓練與教育	86
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.4 員工訓練與教育	86
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6.4 員工訓練與教育	86

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.2 勞雇關係	75
	405-1	治理單位與員工的多元化	6.2 勞雇關係	75
GRI 408：童工：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.6 社會經濟法規遵循	89
GRI 409：強迫或強制勞動：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.6 社會經濟法規遵循	89
GRI 414：供應商社會評估：2016				
自訂主題	103	管理方針	4.10 供應商管理	52
GRI 416：顧客健康與安全：2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	45
	103-2	管理方針及其要素		45
	103-3	管理方針的評估		45
	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	6.5 顧客健康與安全	88
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	6.6 社會經濟法規遵循	89
GRI 417：行銷與標示：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.5 顧客健康與安全	88

核心選項	GRI 準則編號	揭露項目標題	報告書章節或說明	頁碼
GRI 418：客戶隱私：2016				
自訂主題	103	管理方針	6.5 顧客健康與安全	88
GRI 419：社會經濟法規遵循：2016				
重大主題	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.5 重大性分析與利害關係人溝通	45
	103-2	管理方針及其要素		45
	103-3	管理方針的評估		45
	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	6.6 社會經濟法規遵循	89

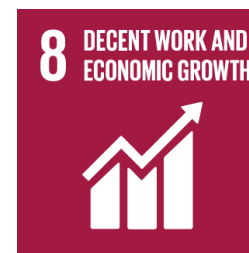
聯合國永續發展目標 (SDGs) 對應表



水循環 | 水資源管理



再生能源循環



經濟績效 | 在地就業
久堂七十 | 社會投入



五大全循環經濟 | 非塑材料研發
FSC 綠色永續採購 | 橘子工坊天然潔品



農業循環 | 水循環 | 再生能源循環
紙循環 | 碳循環 | 永續林場



久堂舊鐵橋濕地 | FSC 永續林業

獨立第三方查證聲明與確信報告

GRI 102-56 外部保證 / 確信



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE YFY INC.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2020

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by YFY INC. (hereinafter referred to as YFY) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2020 (hereinafter referred to as the Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during on-site verification in the period of 3 May to 4 June. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all YFY's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the YFY's Sustainability Report of 2020 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and the management of YFY. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of verification with the intention to inform all YFY's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for report quality, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options	Level of Assurance	
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)	n/a
B	AA1000ASv3 Type 2 (AA1000AP Evaluation plus evaluation of Specified Performance Information)	Moderate

Assurance has been conducted at a moderate level of scrutiny.

TWLPP5008 Issue 2104



SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

1	GRI Standards (Core)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)

- evaluation of content veracity of the sustainability performance information based on the materiality determination at a moderate level of scrutiny for YFY and moderate level of scrutiny for subsidiaries, joint ventures, and applicable aspect boundaries outside of the organization covered by this report;
- AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018); and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

In response to COVID-19 pandemic situation the assurance process was conducted via Cisco Webex™.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from YFY, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP5008 Issue 2104

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity

YFY has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, YFY may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

Materiality

YFY has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

Impact

YFY has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, YFY's Sustainability Report of 2020, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to have more descriptions of management approach, and how efforts were given to mitigate the impacts. When reporting on goals and targets for each material topic, the expected results are suggested to be set, if applicable, with quantitative objectives.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



David Huang
Senior Director
Taipei, Taiwan
15 June, 2021
WWW.SGS.COM



TWLPP5008 Issue 2104

本報告書相關環境與社會數據彙總

永豐餘 2018 ~ 2020 年

經濟相關數據列表

經濟績效

項目	單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
資本額	新台幣千元	16,603,715	16,603,715	16,603,715	* 相關營運績效請詳見永豐餘投資控股股份有限公司 2020 年報。
營業收入	新台幣千元	76,439,683	74,760,487	73,234,546	
薪資與福利	新台幣千元	7,801,218	8,282,436	8,610,889	
現金股利	新台幣千元	996,223	996,223	1,162,260	
支付所得稅	新台幣千元	966,330	896,569	1,772,630	
保留盈餘	新台幣千元	14,241,392	15,879,283	20,756,081	

員工資訊

項目	單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註	
員工平均年齡	歲	37.8	38.4	38.7	* 資料來源：永豐餘投資控股股份有限公司 2020 年報	
員工平均服務年資	年	9.2	9.1	8.9		
員工學歷分布比率	碩士以上	百分比	4.70%	4.80%		5.10%
	大專	百分比	37.80%	39.40%		40.20%
	高中以下	百分比	57.50%	55.80%		54.80%

雇用當地居民為高階管理階層的比例

項目	單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註	
當地合計	台灣區	百分比	100%	100%	* 自 2020 年起開始分男女性別統計。 * 本資料所統計高階管理階層定義為職等 8(含) 以上且具管理職 / 幹部 * 當地人指擁有當地完整公民權者。	
	大陸區	百分比	31%	31%		32%
	越南區	百分比	0%	8%		6%
當地男性	台灣區	百分比	--	--		78%
	大陸區	百分比	--	--		28%
	越南區	百分比	--	--		0%
當地女性	台灣區	百分比	--	--		22%
	大陸區	百分比	--	--		67%
	越南區	百分比	--	--		33%

基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
男性	台灣區	百分比	114%	110%	100%	* 本資料統計職等 7(含)以下,以及職等 8(含)以上非管理職之員工。如:管理師、車長、專員、高專、特助等。 * 計算方式:(非主管職務之最低薪資 / 政府公告基本薪資) × 100% * 上述金額已包含所有固定發給之薪酬,不包含加班費、搶修或待命津貼、營業獎金、輪班津貼、用餐補貼、變動性績效獎金等非固定薪資部份。
	大陸區	百分比	120%	125%	100%	
	越南區	百分比	100%	115%	128%	
女性	台灣區	百分比	119%	115%	101%	* 台灣區公告基本薪資為新台幣 23,800 元整。 * 大陸區公告基本薪資因地區而異,分別為人民幣 1720~2480 元不等,故計算結果落在 100%~179% 之間,取 100% 保證高於地方公告底薪。 * 越南區公告基本薪資為越南盾 3,070,000 元整。
	大陸區	百分比	126%	124%	100%	
	越南區	百分比	100%	115%	128%	

非主管職務之正式且全職員工

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
人數	合計	人	4,260	4,149	4,253	* 自 2020 年起開始分男女性別統計。 * 職等 7(含)以下,以及職等 8(含)以上非管理職之員工。舉例:管理師、車長、專員、高專、特助等。
	男性	人	--	--	3,570	
	女性	人	--	--	683	
薪資平均數	合計	新台幣千元	667	680	726	
	男性	新台幣千元	--	--	728	
	女性	新台幣千元	--	--	716	
薪資中位數	合計	新台幣千元	614	629	671	
	男性	新台幣千元	--	--	678	
	女性	新台幣千元	--	--	647	

環境相關數據列表

原物料

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
原物料使用量	原木漿 / 片	公噸 / 年	1,233,782	1,020,528	873,318	* 2020 年資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」內除太平、平政以外所有生產據點
	回收紙	公噸 / 年	1,574,845	1,770,258	1,619,910	
	紙器用原紙	公噸 / 年	926,921	899,278	982,192	

水資源

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年		
			所有地區		所有地區	水資源壓力地區	
取水量	地表水 (無使用雨水)	百萬公升 / 年	13,454	7,210	7,115	--	* 2020 年資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」內所有生產據點 * 耗水量 = 總取水量 - 總排水量
	地下水	百萬公升 / 年	35,586	33,237	36,474	--	
	自來水	百萬公升 / 年	764	546	593	199	
	合計	百萬公升 / 年	49,803	40,993	44,181	199	
排水量	地表水體 (淡水)	百萬公升 / 年	--	--	42,246	--	* 自 2020 起增加水資源壓力地區統計 * 經鑑別位於水資源壓力高與極高地區之生產據點數量為 10 廠 (皆位於當地政府核准, 經績密規畫之工業區), 佔所有生產據點數的 10/31
	工業區污水處理	百萬公升 / 年	--	--	242	89	
	合計	百萬公升 / 年	45,671	40,332	42,487	89	
耗水量	蓄水變化量	百萬公升 / 年	0	0	0	--	
	耗水量	百萬公升 / 年	4,132	661	1,694	111	
	回收水	百萬公升 / 年	1,821	2,964	2,015	5	

能源

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
外購能源	電力	十億焦耳 / 年	2,516,974	2,597,824	2,184,434	
	蒸汽	十億焦耳 / 年	未統計	未統計	199,500	
	合計	十億焦耳 / 年	--	--	2,383,934	
一般燃料	燃煤	十億焦耳 / 年	21,826,540	21,634,682	22,884,383	
	燃料油	十億焦耳 / 年	1,761,930	1,306,714	629,086	
	柴油	十億焦耳 / 年	62,820	155,498	118,984	
	瓦斯	十億焦耳 / 年	190	277	321	
	天然氣	十億焦耳 / 年	564,150	528,143	290,105	
	合計	十億焦耳 / 年	24,215,630	23,625,314	23,922,879	* 2020 年資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」內大型生產據點及台灣區生產據點
替代燃料	廢膠片	十億焦耳 / 年	1,066,370	965,838	1,192,702	
	SRF	十億焦耳 / 年	0	0	135,203	* 燃料與電力熱質係參考經濟部能源局能源產品單位熱值表與自廠熱值檢測結果。
	回收紙渣	十億焦耳 / 年	2,225,770	339,662	1,546,091	
	餘泥	十億焦耳 / 年	433,160	455,111	450,123	* 汽化部分因各廠使用汽化條件不同，均以最基本汽化熱計。
	合計	十億焦耳 / 年	3,725,300	1,760,611	3,324,120	* 組織內部能源消耗 = 外購能源 + 一般燃料 + 替代燃料 + 生質能源 - 能源出售
生質能源	沼氣	十億焦耳 / 年	未統計	未統計	117,458	
	黑液	十億焦耳 / 年	未統計	未統計	7,574,927	* 產品能源密度以 GRI302-1 組織內部能源消耗量 / 產品量計算
	樹皮 / 木片	十億焦耳 / 年	未統計	未統計	390,191	
	合計	十億焦耳 / 年	--	--	8,082,576	* 2020 年起漿紙產品能源密度合併揭露，與 2019 年前僅計算紙漿不同
能源出售		十億焦耳 / 年	--	--	133,643	
組織內部能源消耗 *		十億焦耳 / 年	--	--	37,579,866	
產品能源密度	消費品用紙	十億焦耳 / 公噸產品	9.65	9.36	12.83	
	工業用紙	十億焦耳 / 公噸產品	10.12	10.03	12.11	
	漿紙合併計算	十億焦耳 / 公噸產品	--	--	21.16	
	紙漿	十億焦耳 / 公噸產品	4.74	4.39	--	
	紙器 (紙板 / 紙箱)	十億焦耳 / 千平方米產品	0.49	0.47	0.69	

排放

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
範疇一 溫室氣體 排放量	林漿紙事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	87.0	80.3	77.1	* 2020 年資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」所稱大型生產據點及台灣區生產據點 * 由於各廠所安排排放量第三方查證時間並不一致，故本表資料由各廠估算而得，若經查證後有排放量更新之情形，將於本公司官網 CSR 專區與下一年度報告書更正與揭露
	工紙紙器事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	132.9	136.3	156.8	
	消費品事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	7.3	6.6	5.8	
	範疇一合計	萬公噸二氧化碳當量 / 年	227.2	223.2	239.7	
範疇二 溫室氣體 排放量	林漿紙事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	20.1	15.0	18.0	
	工紙紙器事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	6.9	6.6	4.6	
	消費品事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	6.1	5.2	4.8	
	範疇二合計	萬公噸二氧化碳當量 / 年	33.1	26.8	27.5	
範疇一 + 範疇二 溫室氣體 排放量	林漿紙事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	107.1	95.3	95.1	
	工紙紙器事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	139.8	142.9	161.4	
	消費品事業群	萬公噸二氧化碳當量 / 年	13.4	11.8	10.6	
	範疇一 + 範疇二合計	萬公噸二氧化碳當量 / 年	260.3	250.0	267.1	
其他氣體 排放量	硫氧化物 (SO _x)	公噸 / 年	918	807	1,032	
	氮氧化物 (NO _x)	公噸 / 年	1,311	1,197	1,087	
溫室氣體 排放密度	消費品用紙	公噸二氧化碳當量 / 公噸產品	1.49	1.43	1.15	
	工業用紙	公噸二氧化碳當量 / 公噸產品	1.04	1.16	1.07	
	文化用紙	公噸二氧化碳當量 / 公噸產品	1.26	1.33	1.33	
	紙漿	公噸二氧化碳當量 / 公噸產品	0.65	0.58	0.56	
	紙器 (紙板 / 紙箱)	公噸二氧化碳當量 / 千平方米產品	0.06	0.06	0.06	

廢棄物

項目		單位	2018 年	2019 年	2020 年	備註
產出量	排渣	公噸 / 年	136,401	158,613	166,533	
	重質排渣	公噸 / 年	26,586	8,573	8,807	
	餘泥	公噸 / 年	352,516	234,223	259,108	
	燃燒灰	公噸 / 年	150,516	179,777	153,530	
	其他 *	公噸 / 年	261	268	8,945	
	合計	公噸 / 年	666,279	581,453	596,922	
自廠處理量	做成其他產品	公噸 / 年	25,713	-	28,355	
	能源回收	公噸 / 年	182,993	209,665	180,410	
	焚化處理	公噸 / 年	-	-	-	
	掩埋	公噸 / 年	-	-	-	
	其他	公噸 / 年	-	-	-	* 其他廢棄物產出量包含生活垃圾、剩餘包裝材料與粗廢石渣等非屬上述分類，且產出量極小之項目合計
	暫存	公噸 / 年	79,945	28,930	27,371	
	合計	公噸 / 年	288,651	238,595	236,136	* 資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」內所有生產據點
委外處理量	做成其他產品	公噸 / 年	151,424	189,136	289,447	
	能源回收	公噸 / 年	1,176	-	432	* 其他處理方式包含固化處理、物理處理及交給專業廢棄物清除處理商分配處理
	焚化處理	公噸 / 年	181,779	102,941	27,739	
	掩埋	公噸 / 年	5,793	19	140	* 回收再利用製成之產品包括回收紙、水泥原料、水泥製品、保溫材料與肥料等
	其他	公噸 / 年	37,457	50,763	43,028	
	暫存	公噸 / 年	-	-	-	
	合計	公噸 / 年	377,628	342,859	360,786	
處理量合計	做成其他產品	公噸 / 年	177,137	189,136	317,802	
	能源回收	公噸 / 年	184,169	209,665	180,841	
	焚化處理	公噸 / 年	181,779	102,941	27,739	
	掩埋	公噸 / 年	5,793	19	140	
	其他	公噸 / 年	37,457	50,763	43,028	
	暫存	公噸 / 年	79,945	28,930	27,371	
	合計	公噸 / 年	666,279	581,453	596,922	

永豐餘 2020 年

社會相關數據列表

2020 永豐餘員工組成 (按勞雇類型區分)

單位: 人數

總人數	台灣區		大陸區		越南區	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
9,886	4,666		3,584		1,636	
類別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
合計	3,845	821	2,679	905	888	748
全職	3,825	818	2,679	905	888	748
兼職	20	3	0	0	0	0

2020 永豐餘員工組成 (按勞雇合約區分)

單位: 人數

	台灣區		大陸區		越南區	
	正式	約聘	正式	約聘	正式	約聘
正式	3,799	804	2,646	886	888	748
約聘	46	17	118	47	0	0

員工概況

	台灣區						大陸區						越南區					
	男性			女性			男性			女性			男性			女性		
	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上	30歲以下	31~50歲	51歲以上
八職等以上	7.0%	26.5%	44.1%	4.0%	13.6%	4.8%	5.9%	48.7%	35.5%	2.6%	5.9%	1.3%	0.0%	35.3%	47.1%	0.0%	17.6%	0.0%
七職等以下	18.6%	48.0%	16.1%	2.5%	10.0%	4.8%	14.7%	54.5%	4.9%	6.3%	19.3%	0.3%	22.9%	29.1%	2.0%	20.0%	23.3%	2.7%
新進	32.2%	33.6%	12.3%	8.5%	12.2%	1.2%	41.4%	35.0%	1.6%	11.8%	10.0%	0.2%	34.3%	25.2%	0.7%	23.0%	17.0%	1.0%
離職	28.1%	39.8%	14.9%	5.6%	9.9%	1.7%	34.8%	42.8%	2.5%	7.0%	11.8%	1.1%	39.3%	27.4%	0.9%	21.5%	10.3%	0.5%

* 資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」所示總公司及所有生產據點

* 計算方式: (該項員工人數 / 該區員工總數) X 100%

育嬰假統計

	男性	女性
2020 享有育嬰留停之人數	83	34
2020 年休育嬰留停人數	4	13
2020 年應復職人數	6	17
2020 年實際復職人數	0	13
2019 年實際復職人數	2	6
留任人數	2	6
復職率	0.0%	76.5%
留任率	100.0%	100.0%

- * 由於大陸和越南的沒有育嬰留停之法規規定，所以本資料只統計台灣區
- * 即在 2020.1.1 至 2020.12.31 可請產假及陪產假的人數
- * 即在 2020.1.1 至 2020.12.31 實際請休育嬰留停的人數
- * 理論上應該在 2020.1.1 至 2020.12.31 間，休完育嬰留停回來上班的人數
- * 實際在 2020.1.1 至 2020.12.31 間，已經休完育嬰留停回來上班的人數
- * 實際在 2019.1.1 至 2019.12.31 間，已經休完育嬰留停回來上班的人數
- * 上述 2019.1.1 至 2019.12.31 休完育嬰留停回來上班的人，自復工日起算 12 個月未離職的人數
- * 即「2020 年實際復職人數」/「2020 年應復職人數」× 100%
- * 留任率 = 「留任人數」/「2019 年實際復職人數」× 100%

職業傷害類型統計

類型	受雇		非受雇	
	件數	比例	件數	比例
虛驚	59		3	
被夾、被捲	17	22%	1	10%
被切、割、擦傷	15	19%	1	10%
被撞	11	14%	2	20%
交通	10	13%	0	0%
物體飛落	4	5%	1	10%
不當動作	3	4%	0	0%
跌倒	6	8%	0	0%
墜落、滾落	4	5%	2	20%
衝撞	2	3%	2	20%
物體倒塌、崩塌	1	1%	1	10%
與高溫、低溫之接觸	1	1%	0	0%
與有害物等之接觸	1	1%	0	0%
其他	2	3%	0	0%
職業傷害 *1	77	3.21	10	1.74
嚴重職業傷害 *2*3 (失能傷害)	18	0.75	6	1.04
因公死亡 *4	0	0	1	0.17
總工時(小時)	23,986,846		5,742,297	

* 資料範疇包含「本報告書營運據點彙整表」所示總公司及所有生產據點

*1: 職業傷害比例: (職業傷害數 / 總工時) × 1,000,000

*2: 嚴重職業傷害: 不含死亡之失能傷害

*3: 嚴重職業傷害比例: (嚴重職業傷害數 / 總工時) × 1,000,000

*4: 因公死亡比例: (因公死亡數 / 總工時) × 1,000,000

假勤統計

	台灣區	大陸區	越南區	說明
請假工時	53,533	65,293	58,803	工傷假、病假、事假 (不含防疫相關假)
Covid-19	1,805	120,015	112	防疫假、防疫隔離假等防疫相關假
總缺勤時數	55,338	185,308	58,915	缺勤時數 + Covid-19
總工時	10,670,605	8,525,937	4,790,304	正常工時 + 加班工時 - 請假工時
缺勤率 (AR)	0.50%	2.20%	1.20%	缺勤率 (AR) = 總缺勤時數 / 總工時 x 100%

教育訓練重點成果

課程類型	班次數	總人時 (小時)	總費用 (新台幣千元)
專業職能	2,710	90,224	5,223
管理與通識	931	86,104	6,479
新進人員文化養成	345	22,987	142
在職進修	453	1,634	595

* 資料來源：永豐餘投資控股股份有限公司 2020 年報

教育訓練人均時數統計

單位：小時 / 人

員工類別	台灣區		大陸區		越南區	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
管理職 (職等 8 以上)	19	20	14	12	16	16
非管理職 (職等 7 以下)	13	15	21	20	35	35
平均	13	16	20	20	35	35

* 此項統計不包含契約人員